


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

УТВЕРЖДЕНО
на заседании
Учебно-методического
совета ИОО

протокол № 178 от 27.06 2023г.
Председатель  Муравьева Е.В.
« 27 » 06 2023г.



**ПРОГРАММА КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА
ПМ.02 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И
ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Специальность	40.02.01 ПРАВО И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
Учебное подразделение	Современный открытый колледж «СОКОЛ»
Курс	2

Форма обучения: очная

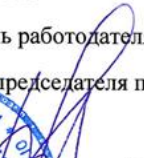


Дата введения в учебный процесс УлГУ: 1 сентября 2023 г.


Программа актуализирована на заседании УМС: протокол №189 от 25 июня 2024 г

Программа актуализирована на заседании УМС: протокол № _____ от _____ 20 _____ г

Сведения о разработчиках:

ФИО	Должность, ученая степень, звание
Медведев Евгений Валентинович	Директор колледжа «СОКОЛ», доцент кафедры УП, к.ю.н.

<p>СОГЛАСОВАНО</p> <p>Представитель работодателя</p> <p>Заместитель председателя правительства Ульяновской области</p>   <p>/В.И. Андреев И.О. Фамилия</p>	<p>СОГЛАСОВАНО</p> <p>Директор колледжа «СОКОЛ»</p>  <p>/Е.В. Медведев И.О. Фамилия</p>
--	--

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

Цели и задачи квалификационного экзамена

Цель квалификационного экзамена модуля ПМ. 02 – систематизация и закрепление теоретических знаний и практических навыков студента в области организационного обеспечения деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации, а также выявление его способности к самостоятельной работе.

Задачи квалификационного экзамена модуля ПМ. 02:

- приобретение необходимых теоретических знаний для обеспечения деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- приобретение необходимых практических навыков для осуществления деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

1. Место квалификационного экзамена в структуре ППССЗ

Квалификационный экзамен модуля ПМ. 02 является частью образовательной программы подготовки специалистов среднего звена по 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», утвержденной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 508 от 12 мая 2014 года и входит в Блок «Профессиональные модули. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации».

Квалификационный экзамен модуля ПМ.02 завершает профессиональный модуль «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации», к нему допускаются обучающиеся, не имеющие академической задолженности по дисциплине «Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда РФ», входящей в ПМ.02 «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации».

2. Требования к уровню квалификационного экзамена

Результатом освоения профессионального модуля ПМ. 02 «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации» является овладение обучающимися видом профессиональной деятельности «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты», в том числе общими (ОК) и профессиональными (ПК) компетенциями:

Код	Наименование компетенций
ОК 1.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес
ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность
ОК 4.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития

ОК 5.	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
ОК 6.	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями
ОК 7.	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий
ОК 8.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации
ОК 9.	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.
ОК 10.	Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда
ОК 11.	Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.
ОК 12.	Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.
ПК 1.1.	Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
ПК 1.2.	Осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты
ПК 1.3.	Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите
ПК 1.4.	Осуществлять установление (назначение, перерасчёт, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
ПК 1.5.	Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.
ПК 1.6.	Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
ПК 2.1.	Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.
ПК 2.2.	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.
ПК 2.3.	Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

В результате освоения профессионального модуля студент должен :

Иметь практический опыт	<ul style="list-style-type: none"> – анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; – определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и
-------------------------	---



	<p>материнского (семейного) капитала;</p> <ul style="list-style-type: none">– формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий и пособий, других социальных выплат и их хранения;– пользования компьютерными программами назначения пенсий и пособий, социальных выплат, учета и рассмотрения пенсионных обращений граждан;– определения права на перерасчет, перевод с одного вида пенсий на другой, индексацию и корректировку трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, на индексацию пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;– определения права на предоставление услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан;– информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения;– общения с лицами пожилого возраста и инвалидами;– публичного выступления и речевой аргументации позиции;
уметь	<ul style="list-style-type: none">– анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем;– принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат;– определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;– разъяснять порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления;– определять право, размер и сроки назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и



	<p>материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем;</p> <ul style="list-style-type: none"> – формировать пенсионные дела; – дела получателей пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат; – составлять проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем, вести учет обращений; – пользоваться компьютерными программами назначения и выплаты пенсий, пособий и других социальных выплат; – консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты, используя информационные справочно-правовые системы; – запрашивать информацию о содержании индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц и анализировать полученные сведения о стаже работы, заработной плате и страховых взносах; – составлять проекты решений об отказе в назначении пенсий, пособий, компенсаций, материнского (семейного) капитала, ежемесячной денежной выплаты, в предоставлении услуг и других социальных выплат, используя информационные справочно-правовые системы; – осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа; – использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности; – информировать граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения; – оказывать консультационную помощь гражданам по вопросам медико-социальной экспертизы;
<p>знать</p>	<ul style="list-style-type: none"> – содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг; – понятия и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (далее - ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия

	<p>их назначения, размеры и сроки;</p> <ul style="list-style-type: none"> – правовое регулирование в области медико-социальной экспертизы; – основные понятия и категории медико-социальной экспертизы; – основные функции учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы; – юридическое значение экспертных заключений медико-социальной экспертизы; – структуру трудовых пенсий; – понятие и виды социального обслуживания и помощи нуждающимся гражданам; – государственные стандарты социального обслуживания; – порядок предоставления социальных услуг и других социальных выплат; – порядок формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат; – компьютерные программы по назначению пенсий, пособий, рассмотрению устных и письменных обращений граждан; – способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты
--	---

3. Срок проведения квалификационного экзамена

Квалификационный экзамен является формой промежуточной аттестации и проводится во втором семестре второго курса по завершении изучения дисциплин модуля ПМ.02.

4. Перечень вопросов (заданий) квалификационного экзамена

1. Текст задания.


84 – летняя Иванова обратилась в орган социальной защиты с просьбой прикрепить ее для обслуживания на дому. В заявлении она указала, что является одинокой пенсионеркой, никаких родственников у нее нет.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы она должна предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите срок постановки обратившегося лица на надомное обслуживание. Перечислите виды услуг, которые входят в обслуживание на дому.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- программа экзамена по модулю		

Г. В целях формирования базы данных составить заявление на обслуживание по итогам решения задачи.

2. Текст задания:

В городском центре занятости уволенному вследствие несоответствия работе Сидорову (58 лет) предложили досрочно перейти на пенсию по старости, поскольку он выработал стаж, дающий право на пенсию. Сидоров от этого предложения отказываться не стал, и попросил юристконсульта помощи для оформления досрочной трудовой пенсии по безработице. В лице юристконсульта окажите квалифицированную юридическую помощь Сидорову при оформлении досрочной трудовой пенсии.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите сроки обращения гражданина за назначением пенсии.

Определите пакет документов, необходимый для оформления трудовой пенсии по старости.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление на установление пенсии по итогам решения задачи.

3. Текст задания:

Свиридова 13 лет отработала по трудовому договору на кондитерской фабрике. В последствие она была уволена по сокращению штатов. Она обратилась в службу занятости в целях трудоустройства и была зарегистрирована в качестве безработной.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите, имеет ли лицо право на пособие по безработице.


Определите, в какие сроки гражданин должен быть признан безработным.

Г. В целях формирования базы данных сформировать список документов, составляющих основу дела клиента.

4. Текст задания:

После окончания школы 17-летний Андреев обратился в государственную службу занятости с целью трудоустройства и представил паспорт, аттестат о среднем образовании.

Вопросы:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите, в какие правоотношения со службой занятости лицо вступило. Определите объект и содержание правоотношения. Определите, имеет ли лицо право на пособие по безработице.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление на установление пособия.

5. Текст задания:

В результате несчастного случая учителю математики Петрову ампутировали правую ногу. БМСЭ установила ему вторую группу инвалидности без ограничения способности к трудовой деятельности.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите, имеет ли лицо право на трудовую пенсию по инвалидности.

Определите, на какие виды социальной поддержки лицо имеет право.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

6. Текст задания:

В текущем году пенсионерку Плетневу постигло горе. У нее умер муж (58 лет). Детей и других близких родственников она не имеет. В бюро похоронных услуг ей отказали в предоставлении бесплатных социальных услуг на погребение, т.к. органы власти N-области не выделяют бюджетных средств для возмещения стоимости услуг.

Единовременного пособия, которое предлагают вместо услуг, на похороны не хватит.


Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите, куда следует обратиться гражданину. Определите НПА, регулирующие вопросы предоставления бесплатных социальных услуг на погребение. Определите, какие документы лицо должно предоставить.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

7.Задание

Текст задания:

11 – летний Сережа сбежал из дома, где он проживал совместно с мамой. Его сняли с поезда, следовавшего по маршруту город N-город М. Его направили в Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних. Там ребенок заявил о жестоком обращении со стороны матери, домой возвращаться отказывается.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите.

В. Определите, обладает ли лицо правосубъектностью. Определите порядок действий органов опеки и попечительства.

Г. В целях формирования базы данных составить акт проверки жилищно-бытовых условий несовершеннолетнего.

8. Текст задания:

Удальцов (53 лет) скоропостижно скончался от инфаркта. Жена оплатила стоимость похорон. Через три месяца после похорон Удальцова обратилась по месту работы мужа за выплатой единовременного пособия на погребение. Администрация ей отказала, т.к. работа на предприятии временно приостановлена, работники находятся в вынужденных отпусках, взносы во внебюджетные фонды не начисляются.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите, имеет ли обратившееся право на единовременное пособие.


Определите, куда следует обратиться гражданину.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

9. Текст задания:

Удальцов (53 лет) скоропостижно скончался от инфаркта. Жена оплатила стоимость похорон. Через три месяца после похорон Удальцова обратилась по месту работы мужа за выплатой единовременного пособия на погребение. Администрация ей отказала, т.к. работа на предприятии временно приостановлена, работники находятся в вынужденных отпусках, взносы во внебюджетные фонды не начисляются.

Вопросы:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите, имеет ли обратившееся право на единовременное пособие.

Определите, куда следует обратиться гражданину.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

10. Текст задания:

За консультацией в отдел социальной защиты обратился Иванов, являющийся инвалидом. В прошлом году он самостоятельно приобрел техническое средство (коляска) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. Имеет ли он право на компенсацию затрат на приобретение в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 января 2011 г. N 57н.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите, имеет ли обратившееся право на компенсацию.

Определите, куда следует обратиться гражданину.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

11. Текст задания:

Жариков был признан безработным и получал пособие. 21 мая ему дали направление на работу. 4 июня он пришел на очередную перерегистрацию в качестве безработного и объяснил, что не смог явиться на переговоры о трудоустройстве, так как плохо себя чувствовал. К врачу он не обращался, потому что не хотел оформлять больничный и был уверен, что скоро поправится. Служба занятости сократила на 25% размер пособия по безработице.


Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите.

В. Определите, имеет ли обратившееся право на пособие.

Определите правомерность сокращения пособия.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

12. Текст задания:

Иванова просит разъяснить имеет ли она право на ежемесячные компенсационные выплаты по уходу за ребенком 12 лет, инвалидом 1 группы. Сама Иванова нигде не может работать из-за того, что осуществляет уход. Данное положение в Указе Президента РФ от 13 мая 2008 № 774 ей не понятно.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите.

В. Определите, имеет ли обратившееся право на компенсацию.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

13. Текст задания

Иванова встала на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности (8 недель). Нигде до этого не работала. В связи с этим интересуется, предусмотрены ли выплаты за постановку на учет.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите.

В. Определите, имеет ли обратившееся право на выплаты.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

14. Текст задания

Иванова встала на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности (8 недель). Нигде до этого не работала. В связи с этим интересуется, предусмотрены ли выплаты за постановку на учет.

Вопросы:


А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите.

В. Определите, имеет ли обратившееся право на выплаты.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

15. Текст задания

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

Иванов А., состоящий в браке с Ивановой Н., воспитывает двух совместных несовершеннолетних детей. Иванов А. уклоняется от содержания детей, зарплату на нужды семьи, детей не предоставляет. Иванова Н. не желает расторгнуть брак. Ее собственной зарплаты не достаточно для обеспечения детей. Иванова А. желает подать на взыскание алиментов, но считает, что для этого необходимо расторгнуть брак.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите.

В. Определите, имеет ли обратившееся лицо право на предоставление алиментного содержания


Г. В целях формирования базы данных составить исковое заявление.

10. Процедура проведения квалификационного экзамена

Для проведения квалификационного экзамена распоряжением Директора института/директора колледжа создается экзаменационная комиссия в составе трех человек из числа преподавателей, ведущих дисциплины Общепрофессионального и Профессионального цикла учебного плана. Экзамен может проводиться как в письменной, так и устной форме с использованием современных компьютерных технологий.


Результаты квалификационного экзамена оценивается по четырехбалльной системе «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Оценка	Уровень освоения компетенции	Критерии оценивания
Отлично	Высокий уровень	Обучающийся показал всесторонние, систематизированные, глубокие знания программы модуля, а также умение свободно использовать справочную литературу, делать обоснованные выводы из результатов расчетов или экспериментов и т.д.;
Хорошо	Достаточный уровень	Обучающийся показал достаточные знания основных разделов программы модуля, но при этом допускает не критичные неточности в ответе на вопросы и т.д.;
Удовлетворительно	Пороговый уровень	Обучающийся показал фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно точные

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- программа экзамена по модулю		

		формулировки базовых понятий, нарушающие логическую последовательность в изложении программного материала, при этом обучающийся владеет знаниями основных разделов модуля, необходимыми для дальнейшего обучения, знаком с рекомендованной справочной литературой и т.д.;
Неудовлетворительно	Критический уровень	При ответе обучающегося выявились существенные пробелы в знаниях большей части основного содержания модуля, допускаются грубые ошибки в формулировке основных понятий, в ответах на вопросы и т.д.

Решение экзаменационной комиссии об оценке, принимается по завершении экзамена на закрытом заседании экзаменационной комиссии простым большинством голосов. Оценки объявляются обучающимся, выставляются в экзаменационную ведомость, которая подписывается всеми членами экзаменационной комиссии.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение

Перечень рекомендуемых учебных изданий:

Основные источники:

1. Право социального обеспечения : учебник для среднего профессионального образования / Е. Е. Мачульская [и др.] ; под редакцией Е. Е. Мачульской. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 449 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-17088-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537118>

2. Право социального обеспечения : учебник и практикум для среднего профессионального образования / М. В. Филиппова [и др.] ; под редакцией М. В. Филипповой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 451 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15646-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru//537907>

Дополнительные источники:

1. *Афтахова, А. В.* Право социального обеспечения : учебное пособие для среднего профессионального образования / А. В. Афтахова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 474 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-18163-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/534449>

2. *Григорьев, И. В.* Право социального обеспечения : учебник для среднего профессионального образования / И. В. Григорьев, В. Ш. Шайхатдинов. — 10-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 392 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-19438-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/556467>

3. *Анбрехт, Т. А.* Социальная защита отдельных категорий граждан : учебное пособие для среднего профессионального образования / Т. А. Анбрехт. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 199 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-18844-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/551788>

4. *Комкова, Г. Н.* Право социального обеспечения. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / Г. Н. Комкова, Р. А. Торосян, В. Б. Сычев ; ответственный редактор Г. Н. Комкова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 211 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-18209-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/534529>

Периодические издания:

1. Журнал российского права / Ин-т законодат. и сравнит. правовед. при Правительстве РФ. Изд-во "Норма". - Москва, 1997-1999, 2024. - Вкл. в перечень науч. изд., рек. ВАК. - ISSN 1605-6590. - Б-ка ЮФ.

2. Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации [Электронный ресурс]: официальное информационно-юридическое издание. - Москва, 2024. - URL: <https://vsrf.ru/documents/newsletters/?year=2024>.

3. Собрание Законодательства Российской Федерации [Электронный ресурс]: офиц. изд. / Изд-во "Юрид. лит.", Администрация Президента РФ. - Москва, 2024. - Выходит с 1994 г. - URL: <http://www.szrf.ru>

4. Российская газета [Электронный ресурс] / Правительство Российской Федерации. - Москва, 2024. - Выходит с 1990 г. - URL: <https://rg.ru/gazeta/svezh.html>.

Учебно-методические издания:

Кузьмина И. К. ПМ 02 Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов пенсионного фонда Российской Федерации МДК 02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов пенсионного фонда РФ (ПРФ) : методические рекомендации для самостоятельной работы студентов по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

(среднее профессиональное образование) / И. К. Кузьмина ; УлГУ, Институт открытого образования. - 2023. - 36 с. - Неопубликованный ресурс. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/15037>. - Режим доступа: ЭБС УлГУ. URL: https://lib.ulsu.ru/MegaPro/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=511265&idb=0

Согласовано:

Ведущий специалист НБ УлГУ / Сафронова О.Н. /

Должность сотрудника научной библиотеки


ФИО



подпись

2024

дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

Информационные справочные системы современных информационно-коммуникационных технологий:

б) Программное обеспечение

1. СПС Консультант Плюс
2. Система «Антиплагиат.ВУЗ»
3. ОС Microsoft Windows
4. MicrosoftOffice 2016
5. «МойОфис Стандартный»

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2024]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2024]. - URL: <https://urait.ru> . – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2024]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2024]. - URL: <http://znanium.com> . – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2024].

3. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2024]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2024]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Согласовано:

Инженер ведущий
Должность сотрудника УИГТ

/ Щуренко Ю.В.
ФИО


подпись

/ 2024 г.
дата

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ЭКЗАМЕНА ПО МОДУЛЮ

1. Требования к результатам освоения ППСЗ

Общие компетенции

Код	Наименование компетенций	Знания, умения
ОК 1.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	<i>Знает</i> сущность и социальную значимость будущей профессии; <i>умеет</i> проявлять к будущей профессии устойчивый интерес.
ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	<i>Знает</i> типовые методы и способы выполнения профессиональных задач; <i>умеет</i> организовывать собственную деятельность, оценивать их эффективность и качество
ОК 3.	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	<i>Знает</i> алгоритмы действий в чрезвычайных ситуациях; <i>умеет</i> принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, в т.ч. ситуациях риска, и нести за них ответственность
ОК 4.	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	<i>Знает</i> круг профессиональных задач, профессионального и личностного развития; <i>умеет</i> осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
ОК 5.	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	<i>Знает</i> современные средства коммуникации и возможности передачи информации; <i>умеет</i> использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
ОК 6.	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	<i>Знает</i> основы профессиональной этики и психологии в общении с окружающими; <i>умеет</i> правильно строить отношения с коллегами, руководством, потребителями, в т.ч. с представителями различных национальностей и конфессий; умеет работать в команде
ОК 7.	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	<i>Знает</i> виды и меру ответственности за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий; <i>умеет</i> принимать командное решение, брать ответственность на себя
ОК 8.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать	<i>Знает</i> круг задач профессионального и личностного развития; <i>умеет</i> самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно

	повышение квалификации.	планировать повышение квалификации
ОК 9.	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	<i>Знает</i> правовую базу; <i>умеет</i> пользоваться компьютерными программами назначения пенсий и пособий, социальных выплат, учета и рассмотрения пенсионных обращений граждан
ОК 10.	Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.	<i>Знает</i> основы здорового образа жизни, требования охраны труда; <i>умеет</i> организовывать свою жизнь в соответствии с социально значимыми представлениями о здоровом образе жизни, поддерживать должный уровень физической подготовленности, необходимый для социальной и профессиональной деятельности
ОК 11.	Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	<i>Знает</i> нормы морали, профессиональной этики и служебного этикета; <i>умеет</i> выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета
ОК 12.	Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	<i>Знает</i> правовую основу и способы борьбы с коррупцией; <i>умеет</i> применять на практике нормы антикоррупционной деятельности

Основные виды профессиональности деятельности и профессиональные компетенции

Основные виды деятельности	Код и наименование компетенции	Показатели освоения компетенции
<i>Организация работы органов и учреждений социальной, органов Пенсионного фонда РФ (ПФР)</i>	ПК 1.1 Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	<i>Практический опыт</i> анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; <i>знает</i> юридические факты как основания возникновения правоотношений; <i>умеет</i> юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства; принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом
	ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	<i>Практический опыт</i> приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала. <i>знает</i> теоретические вопросы пенсионного обеспечения и социальной защиты; <i>умеет</i> осуществлять прием граждан и оказывать помощь в разъяснении вопросов



		пенсионного обеспечения и социальной защиты.
	ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.	<i>Практический опыт</i> формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий и пособий, других социальных выплат и их хранения; <i>знает</i> документы, регламентирующие вопросы назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат; <i>умеет</i> вести документы для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
	ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	<i>Практический опыт</i> пользования компьютерными программами назначения пенсий и пособий, социальных выплат, учета и рассмотрения пенсионных обращений граждан; определения права на перерасчет, перевод с одного вида пенсий на другой, индексацию и корректировку трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, на индексацию пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала и других социальных выплат; определения права на предоставление услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан; <i>знает</i> документы, регламентирующие вопросы назначения, перерасчета, перевода, индексации и корректировки пенсий, назначения пособий, компенсаций и других социальных выплат. <i>умеет</i> работать с перечисленными документами, используя информационно-компьютерные технологии.
	ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.	<i>Практический опыт</i> формирования и хранения дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат; <i>знает</i> требования к формированию и хранению дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат; <i>умеет</i> осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.
	ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по	<i>Практический опыт</i> информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения; общения с лицами пожилого возраста и инвалидами;



	<p>вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p>	<p>публичного выступления и речевой аргументации позиции; <i>знает</i> документы, регламентирующие вопросы пенсионного обеспечения и социальной защиты; <i>умеет</i> консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p>
	<p>ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.</p>	<p><i>Практический опыт</i> поддержания в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг, льгот и других социальных выплат с применением компьютерных технологий; <i>знает</i> систему формирования баз данных; <i>умеет</i> реализовать работу по поддержке баз данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.</p>
	<p>ПК.2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.</p>	<p><i>Практический опыт</i> выявления и осуществления учета лиц, нуждающихся в социальной защите; организации и координирования социальной работы с отдельными лицами, семьями и категориями граждан, нуждающимися в социальной поддержке и защите, с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий; консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий; <i>знает</i> категорию лиц, нуждающихся в социальной защите; <i>умеет</i> осуществлять учет лиц, нуждающихся в социальной защите, используя информационно-компьютерные технологии.</p>
	<p>ПК.2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.</p>	<p><i>Практический опыт</i> участия в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; <i>знает</i> алгоритм социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите; <i>умеет</i> организовывать и координировать социальную работу</p>

2. Паспорт ФОС экзамена по модулю

№ п/п	Контролируемые этапы (разделы)	Индекс контролируемой компетенции (или ее части)	Оценочные средства		Технология оценки (способ контроля)
			наименование	№№ заданий	
1	Вид профессиональной деятельности: Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	ОК 1 – 12 ПК 1.1-ПК1.6, ПК2.1 – ПК2.3	Вопросы к экзамену	-	Оценочная шкала: отлично, хорошо, удовлетворительно

3. Оценочные средства для квалификационного экзамена

3.1. Тестовые задания для квалификационного экзамена

Б) Тесты (тестовые задания)

№ задания	Тест (тестовое задание)
1	<p>1. Пенсионный фонд РФ был образован</p> <p>а) 22 ноября 1999 г б) 11 ноября 2009 г. в) 22 декабря 1990 г.</p> <p>2. На основании постановления какого органа был образован ПФР РФ</p> <p>а) Верховного совета РСФСР б) Правительства РСФСР в) Государственной Думы РФ</p> <p>3. Какие основные функции осуществляет ПФР</p> <p>а) учет страховых взносов, назначение и выплата пенсий б) взаимодействие с биржей труда в) социальное обеспечение незащищенных слоев населения</p> <p>4. Основным принципом государственных органов, осуществляющих функции социального обеспечения является:</p> <p>а) принцип сочетания убеждения и принуждения; б) гарантии со стороны государства в предоставлении помощи человеку в социально - значимых условиях; в) принцип обеспечения восстановления нарушенных прав и их судебной защиты.</p> <p>5. Кто является субъектом правоотношений в сфере социального обеспечения?</p> <p>а) гражданин;</p>



- б) орган местного самоуправления;
в) благотворительные фонды.
- 6. Какой существует вид трудового стажа?**
а) стаж по временной нетрудоспособности;
б) специальный трудовой стаж;
в) пенсионный.
- 7. Основным документом, подтверждающим трудовой стаж является:**
а) трудовая книжка;
б) показание свидетелей;
в) справка о заработной плате за последние 5 лет.
- 8. Бессрочно не назначается пенсия**
а) за выслугу лет
б) старости
в) по случаю потери кормильца
- 9. Предполагаемое событие, при наступлении которого возникает необходимость осуществления расходов на оплату оказываемой застрахованному лицу медицинской помощи**
а) страховой случай
б) страховой риск
в) страховое обеспечение
- 10. Основным документом, подтверждающим трудовой стаж является:**
г) трудовая книжка;
д) показание свидетелей;
е) справка о заработной плате за последние 5 лет.
- 11. Бессрочно не назначается пенсия**
г) за выслугу лет
д) старости
е) по случаю потери кормильца
- 12. «Социальная пенсия» это -**
а) минимальная выплата, гарантированная государством тем категориям граждан, которые уже не являются трудоспособными, но по какой – то причине не приобрели право на получение любой другой пенсии;
б) денежные выплаты, назначаемые гражданам с целью предоставления им содержания в период отсутствия у них заработка или оказания дополнительной материальной помощи в случаях, признаваемых государством социально-значимыми независимо от наличия у них каких-либо иных источников дохода;
в) выплаты потребителям, предоставляемые за счёт государственного или местного бюджета, а также специальных фондов юридическим и физическим лицам, местным органам власти.
- 13. Какой период работы учитываются в страховом стаже:**
а) период нахождения по временной нетрудоспособности;
б) период получения пособия по безработице;
в) период пребывания на инвалидности III группы;



14. Трудовая пенсия по старости назначается:

- а) право на трудовую пенсию имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет;
- б) право на трудовую пенсию имеют мужчины, достигшие возраста 65 лет, и женщины, достигшие возраста 60 лет;
- в) наступление инвалидности гражданина не связано с совершением им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке.

15. В чем заключается государственная социальная поддержка малоимущих семей и граждан?

- а) в организации различных мероприятий для объединения таких категорий граждан по всей стране и за рубежом;
- б) в денежной форме;
- в) в осуществлении предпринимательской деятельности.

16. К видам социального обслуживания относятся:

- а) социальное обслуживание на дому;
- б) социальная реабилитация граждан, попавших под сокращение на предприятиях или уволенных по собственному желанию.
- в) предоставление мест для длительного проживания любой категории граждан.

17. Денежная выплата, назначаемая гражданам с целью предоставления им содержания в период отсутствия у них заработка или для оказания дополнительной материальной помощи в случаях, признаваемых государством социально значимыми независимо от наличия у граждан каких-либо иных источников дохода это.

- а) социальное пособие;
- б) социальная пенсия;
- в) льгота.

18. Какой вид пенсии назначается инвалиду, если у него отсутствует страховой стаж?

- а) назначается трудовая пенсия (по инвалидности);
- б) пенсия не назначается;
- в) назначается социальная пенсия.

19. Под общим трудовым стажем понимается:

- а) суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности на соответствующих видах работ;
- б) суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности до 1 января 2002 г., учитываемая при оценке пенсионных прав;
- в) суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности до 01.01.2002 г. и после 01.01.2002 г., учитываемая при определении права на пенсию.

20. Какого возраста необходимо достичь женщине для приобретения права на трудовую пенсию по старости на общих основаниях:

- а) 45 лет;
- б) 60 лет;



в) 55 лет.

21. Влияет ли степень инвалидности на размер трудовой пенсии по инвалидности:

- а) да, влияет на размер базовой части;
- б) нет, не влияет;
- в) да, влияет на размер базовой и страховой части.

22. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют следующие члены семьи умершего кормильца:

- а) ребенок умершего кормильца, 10 лет;
- б) жена умершего кормильца, 20 лет, обучающаяся по очной форме в институте;
- в) брат умершего кормильца, 17 лет, занят уходом за 7-летним сыном умершего кормильца, не работает.

23. При вступлении в новый брак трудовая пенсия по случаю потери кормильца:

- а) сохраняется в любом случае;
- б) не сохраняется;
- в) сохраняется только в том случае, если она была установлена до вступления в новый брак.

24. Перерасчет базовой части трудовой пенсии может быть произведен по следующим основаниям:

- а) в связи с достижением пенсионером возраста 80 лет;
- б) в связи с увеличением страхового стажа;
- в) в связи с изменением степени ограничения способности к трудовой деятельности;

25. Индексация размеров трудовых пенсий производится на основании:

- а) решения Правительства РФ;
- б) заявления пенсионера;
- в) решения Пенсионного фонда РФ.

26. Трудовая пенсия назначается:

- а) со дня обращения за трудовой пенсией (но не ранее чем со дня возникновения права на данную пенсию);
- б) со дня достижения пенсионного возраста, установления степени ограничения способности к трудовой деятельности или смерти кормильца;
- в) со дня увольнения с работы (но не ранее чем со дня возникновения права на трудовую пенсию).



27. Перевод с одного вида трудовой пенсии на другой производится:

- а) со дня подачи заявления о переводе;
- б) по истечении 6 месяцев;
- в) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором пенсионером подано заявление о переводе;

28. Выплата трудовой пенсии прекращается:

- а) в связи с поступлением на работу;
- б) в случае признания пенсионера безвестно отсутствующим;
- в) в связи со вступлением в новый брак;

29. На основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, может быть удержано:

- а) не более 50 % трудовой пенсии;
- б) не более 70 % трудовой пенсии;
- в) не более 20 % трудовой пенсии.

30. Федеральные государственные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии стажа государственной службы:

- а) не менее 25 лет;
- б) не менее 20 лет;
- в) не менее 15 лет.

31. Какие виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению могут быть назначены гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, и членам их семей:

- а) пенсия по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца.
- б) пенсия по инвалидности и социальная пенсия;
- в) пенсия по старости, по инвалидности и социальная пенсия.

32. Социальная пенсия, назначенная гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины) в период выполнения ими оплачиваемой работы:

- а) не выплачивается;
- б) выплачивается;
- в) выплачивается по усмотрению государственных органов.

33. Назначение пенсии по государственному пенсионному обеспечению производится:



- а) на основании заявления гражданина;
- б) на основании решения Пенсионного фонда РФ;
- в) на основании постановления Министерства труда и социального развития РФ.

34. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается, если обращение за ним последовало не позднее:

- а) 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам;
- б) 6 месяцев со дня регистрации в медицинском учреждении;
- в) срок обращения не имеет значения.

35. Ежемесячное пособие на ребенка выплачивается:

- а) до достижения ребенком возраста 16 лет (а учащимся в общеобразовательном учреждении – 18 лет);
- б) до достижения ребенком возраста 18 лет (а учащимся в общеобразовательном учреждении – 23 лет);
- в) до достижения ребенком возраста 14 лет.

36. Лица, которые не могут быть признаны безработными:

- а) не достигшие 16 лет;
- б) пенсионеры по старости;
- в) не достигшие 18 лет.

37. Безработными не могут быть признаны граждане:

- а) имеющие трудовую пенсию по старости;
- б) не достигшие 18 лет;
- в) не имеющие заработка.

38. С 1 января 2015 года все пенсии в форме обязательного пенсионного страхования подразделяются на:

- а) страховую и накопительную
- б) страховую и базовую
- в) страховую и трудовую

39. Условиями назначения страховой пенсии по старости с 1 января 2015 года являются

- а) продолжительность страхового стажа не менее 15 лет
- б) продолжительность страхового стажа не менее 5 лет
- в) продолжительность страхового стажа не менее 10 лет

40. С 1 января 2015 года к страховой пенсии не относится



- а) пенсия по инвалидности
- б) пенсия по случаю потери кормильца
- в) накопительная пенсия

41. Является ли условием назначения пенсии величина индивидуального пенсионного коэффициента не менее 30

- а) да
- б) нет
- в) да, но только с 1 января 2015 года

42. С 1 января 2015 года условием назначения пенсии по случаю потери кормильца не является

- а) смерть кормильца
- б) подтверждение факта нахождения на иждивении умершего кормильца
- в) утрата кормильцем основного заработка

43. Негосударственный пенсионный фонд – это:

- а) некоммерческая организация;
- б) кредитная организация ;
- в) коммерческая организация.

44. При ликвидации негосударственного пенсионного фонда средства пенсионных накоплений передаются в Пенсионный фонд РФ в течение :

- а) 3 месяцев;
- б) 1 месяца;
- в) 2 месяцев.

45. Индивидуальный предприниматель должен уплачивать страховые взносы в Пенсионный фонд РФ:

- а) если выплачивается заработная плата работникам предприятия;
- б) если у индивидуального предпринимателя есть доход;
- в) в любом случае.

46. Страховой резерв создается негосударственным пенсионным фондом:

- а) для обеспечения устойчивости исполнения обязательств перед участниками;
- б) в целях обеспечения защиты прав участников;
- в) в целях обеспечения защиты прав застрахованных лиц.

47. Бюджет Пенсионного фонда РФ формируется за счет:

- а) страховых взносов
- б) средств федерального бюджета
- в) оба ответа верны.



48. Как называется закон, предусматривающий порядок назначения и выплаты пенсий с 1 января 2015 года в РФ?

- а) ФЗ «О трудовых пенсиях»
- б) ФЗ «О страховых пенсиях»
- в) ФЗ «О накопительной пенсии»

49. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается работающим гражданам в размере:

- а) 40%
- б) 80%
- в) 20%

50. Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет выплачивается:

- а) ежемесячно
- б) раз в 6 месяцев
- в) один раз при обращении

51. К видам обязательного государственного страхования не относятся:

- а) обязательное социальное страхование
- б) добровольное медицинское страхование
- в) обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности

52. Сколько групп инвалидности с учетом трудового критерия выделяется в действующем законодательстве

- а) одна
- б) две
- в) три

53. Денежная выплата, назначаемая гражданам с целью предоставления им содержания в период отсутствия у них заработка или с целью оказания дополнительной материальной помощи в случаях признаваемых государством социально-значимыми, независимо от наличия у них каких либо источников дохода – это:

- а) страховая выплата
- б) пособие
- в) премия

54. Денежные выплаты назначаемые гражданам с целью осуществления дополнительной материальной поддержки в случаях признаваемых государством социальнозначимыми независимо от наличия источников дохода - это



- а) компенсационная выплата
- б) пенсия
- в) стипендия

55. Кому выплачивается пособие на погребение?

- а) только супругу
- б) близким родственникам
- в) супругу, близким родственникам, законному представителю умершего или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего.

56. Срок обращения за выплатой пособия на погребение - :

- а) 9 дней со дня смерти
- б) 1 год со дня смерти
- в) 6 месяцев со дня смерти.

57. Возмещение гражданам произведенных ими расходов, установленных законодательством РФ (например, для вынужденных переселенцев)

- а) стипендия
- б) премия
- в) компенсационная выплата

58. К видам социального обслуживания не относится:

- а) материальная помощь
- б) социальное обслуживание на дому
- в) лекарственная помощь

59. Формами оказания медицинской помощи являются:

- а) экстренная, неотложная, плановая
- б) плановая, скорая, амбулаторная
- в) стационарная, скорая .

60. Каким образом можно подать заявление о переходе из ПФР в негосударственный пенсионный фонд

- а) через организации с которыми заключен договор о взаимном удостоверении подписей
- б) в кредитных организациях
- в) лично, в любом территориальном органе ПФР.

61. Согласно ФЗ «О страховых пенсиях» размер страховой пенсии ежегодно корректируется в связи с установлением стоимости коэффициента на указанную дату

- а) с 1 февраля

- б) с 1 апреля
в) оба ответа верны

62. Страховой резерв негосударственного пенсионного фонда создается

- а) для обеспечения устойчивости исполнения обязательств перед участниками
б) в целях обеспечения защиты прав участников
в) в целях обеспечения защиты прав застрахованных лиц

Критерии и шкала оценки:

- критерии оценивания – правильные ответы на поставленные вопросы;
- показатель оценивания – процент верных ответов на вопросы;
- шкала оценивания(оценка) – выделено 4 уровня оценивания компетенций:
высокий (отлично) - более 80% правильных ответов;
достаточный (хорошо)– от 60 до 80 % правильных ответов;
пороговый(удовлетворительно)– от 50 до 60% правильных ответов;
критический(неудовлетворительно) – менее 50% правильных ответов.

Ключ к тестовым заданиям

3.2. Теоретические и практические задания для квалификационного экзамена

ЗАДАНИЕ № __ 1 __

Ответьте на вопросы:

Тема 1 . Государственные органы социальной защиты населения.


1. Субъекты и объекты социальной защиты.
2. Принципы социальной защиты населения.
3. Нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда РФ и социальной защиты населения;
4. Полномочия и организация деятельности Министерства здравоохранения и социального развития РФ.
5. Основные задачи и функции Министерства социальной политики Ульяновской области.

Тема 2 Органы Пенсионного фонда России.

1. Структура Пенсионного Фонда Российской Федерации.
2. Сферы деятельности Пенсионного Фонда Российской Федерации.
3. Клиентские службы Пенсионного Фонда РФ.
4. Полномочия иных органов Пенсионного Фонда РФ
5. Территориальные органы Пенсионного фонда РФ: структура, задачи, функции.
6. Порядок формирования и расходования средств Пенсионного фонда РФ.

Тема 3. Негосударственные пенсионные фонды

1. Пенсионные накопления и пенсионные резервы
2. Деятельность по обязательному пенсионному страхованию
3. Деятельность в рамках программы государственного софинансирования пенсии
4. Деятельность по управлению материнским капиталом

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

5. Деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению
6. Контроль за деятельностью НПФ

ЗАДАНИЕ № __2__

Текст задания:

Ответьте на вопросы:

Тема 4. Организация работы по приему граждан и рассмотрению письменных обращений граждан.

1. Программно-целевой подход в решении социальных проблем (региональный уровень).
2. Передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах ПФР, органах и учреждениях социальной защиты населения.
3. Базы данных получателей социальных выплат, услуг и льгот.
4. Организации государственной социальной помощи и оказание ими государственной социальной помощи.
5. Оформление и выдача документов для реализации мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, имеющим право на льготы.
6. Первичный учет граждан, имеющих право на меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, за исключением субсидий и компенсаций
7. Назначения пособий и компенсационных выплат
8. Консультирование семей, имеющих детей, по вопросам оказания социальной помощи и социального сопровождения.
9. Оформление документов на получение протезно-ортопедических изделий (кроме зубных протезов) гражданами, не являющимися инвалидами.
10. Прием инвалидов с индивидуальными программами реабилитации.

Тема 5. Организация справочно-кодификационной работы территориальных органов социального обеспечения.

1. Понятие и значение справочно-кодификационная работа.
2. Систематизация приказов, инструктивные письма Министерства труда и социального развития Российской Федерации, краевых (областных) управлений социальной защиты населения.
3. Контроль за правильностью ведения справочно-кодификационной работы .


Тема 6. Должностные обязанности работников территориального органа социальной защиты населения.

1. Организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда РФ;
2. Права, обязанности, ответственность главного специалиста территориального органа ПФРФ.
3. Квалификационные требования, предъявляемые к должности.

ЗАДАНИЕ № __3__

Текст задания:

Ответьте на вопросы:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

Тема 7. Организация работы территориального органа социальной защиты населения по трудовому устройству, профессиональному обучению инвалидов.

1. Организация работы территориального органа социальной защиты населения по трудовому устройству и профессиональному обучению инвалидов.
2. Организация работы по материально- бытовому и социальному обслуживанию инвалидов.

Тема 8. Организация работы по материально- бытовому и социальному обслуживанию инвалидов.

1. Осуществление льготной финансово-кредитной политики в отношении специализированных предприятий, применяющих труд инвалидов, предприятий, учреждений, организаций общественных объединений инвалидов;
2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
3. резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
4. стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
5. создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов;
6. создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

ЗАДАНИЕ № 4

Текст задания:

Ответьте на вопросы:

Тема 9. Подготовка личных дел получателей пособий.

1. Организация работы по выплате социальных пособий
2. Требования к формированию личных дел получателей
3. Документы, составляющие личное дело получателя социального пособия,
4. Порядок инвентаризации личных дел получателей социальных пособий.


Тема 9.1. Организация работы по оформлению государственного сертификата на материнский (семейный) капитал территориальным органом Пенсионного фонда РФ.

1. Понятие материнского капитала и условия его использования
2. Право на материнский капитал
3. Порядок подачи документов для реализации права на материнский капитал

ЗАДАНИЕ № 5

Текст задания:

1. Укажите порядок заполнения раздела «Сведения о трудовой деятельности застрахованного лица» индивидуального лицевого счёта одного из сотрудников учреждения, в котором организована производственная практика. При необходимости заполните форму под руководством ответственного специалиста.
2. Составьте проект документа (на выбор):

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

- а. жалобу в территориальный орган ПФР (на основе обращения гражданина в связи с отказом о предоставлении социального обслуживания на дому);
 - б. исковое заявление о признании незаконным отказа в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью);
 - в. судебное определение о законности представления прокуратуры о недопустимости нарушения законодательства в целях предупреждения незаконного удержания из страховых пенсий излишне выплаченных сумм начальнику управления пенсионного фонда города г. М. (Установлено, что при назначении досрочной страховой пенсии по старости сотрудниками пенсионного фонда необоснованно включены в страховой стаж периоды отпусков по уходу за детьми, в связи с чем досрочная страховая пенсия назначена и выплачивалась ранее положенной даты на 6 месяцев).
2. Проконсультируйте сотрудника организации, в котором проходите практику, о порядке назначения пенсии, пособий, компенсаций, других выплат, перечне документов, необходимом для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат; разъясните порядок получения недостающих документов и сроков их предоставления. Подготовьте письменный ответ.
 3. Изучите и составьте схему взаимодействия организаций и документооборота при оплате за лечение застрахованного непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве за счет средств обязательного социального страхования.
 4. На основании анализа нормативных правовых актов изучите и сформулируйте дополнительные социальные гарантии, предоставляемые работникам организации, где организована практика.

3.2 Перечень вопросов к квалификационному экзамену


1. Текст задания.

84 – летняя Иванова обратилась в орган социальной защиты с просьбой прикрепить ее для обслуживания на дому. В заявлении она указала, что является одинокой пенсионеркой, никаких родственников у нее нет.

Вопросы:

- А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.
- Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы она должна предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.
- В. Определите срок постановки обратившегося лица на надомное обслуживание. Перечислите виды услуг, которые входят в обслуживание на дому.
- Г. В целях формирования базы данных составить заявление на обслуживание по итогам решения задачи.

2. Текст задания:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- программа экзамена по модулю		

В городском центре занятости уволенному вследствие несоответствия работе Сидорову (58 лет) предложили досрочно перейти на пенсию по старости, поскольку он выработал стаж, дающий право на пенсию. Сидоров от этого предложения отказываться не стал, и попросил юрисконсульта помощи для оформления досрочной трудовой пенсии по безработице. В лице юрисконсульта окажите квалифицированную юридическую помощь Сидорову при оформлении досрочной трудовой пенсии.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите сроки обращения гражданина за назначением пенсии.

Определите пакет документов, необходимый для оформления трудовой пенсии по старости.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление на установление пенсии по итогам решения задачи.

3. Текст задания:

Свиридова 13 лет отработала по трудовому договору на кондитерской фабрике. В последствие она была уволена по сокращению штатов. Она обратилась в службу занятости в целях трудоустройства и была зарегистрирована в качестве безработной.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите, имеет ли лицо право на пособие по безработице.

Определите, в какие сроки гражданин должен быть признан безработным.

Г. В целях формирования базы данных сформировать список документов, составляющих основу дела клиента.


4. Текст задания:

После окончания школы 17-летний Андреев обратился в государственную службу занятости с целью трудоустройства и представил паспорт, аттестат о среднем образовании.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

В. Определите, в какие правоотношения со службой занятости лицо вступило. Определите объект и содержание правоотношения. Определите, имеет ли лицо право на пособие по безработице.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление на установление пособия.

5. Текст задания:

В результате несчастного случая учителю математики Петрову ампутировали правую ногу. БМСЭ установила ему вторую группу инвалидности без ограничения способности к трудовой деятельности.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите, имеет ли лицо право на трудовую пенсию по инвалидности.

Определите, на какие виды социальной поддержки лицо имеет право.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

6. Текст задания:

В текущем году пенсионерку Плетневу постигло горе. У нее умер муж (58 лет). Детей и других близких родственников она не имеет. В бюро похоронных услуг ей отказали в предоставлении бесплатных социальных услуг на погребение, т.к. органы власти N-области не выделяют бюджетных средств для возмещения стоимости услуг.

Единовременного пособия, которое предлагают вместо услуг, на похороны не хватит.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.


В. Определите, куда следует обратиться гражданину. Определите НПА, регулирующие вопросы предоставления бесплатных социальных услуг на погребение. Определите, какие документы лицо должно предоставить.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

7.Задание

Текст задания:

11 – летний Сережа сбежал из дома, где он проживал совместно с мамой. Его сняли с поезда, следовавшего по маршруту город N-город М. Его направили в Социально-реабилитационный

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

центр для несовершеннолетних. Там ребенок заявил о жестоком обращении со стороны матери, домой возвращаться отказывается.

Вопросы:

- А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.
- Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите.
- В. Определите, обладает ли лицо правосубъектностью. Определите порядок действий органов опеки и попечительства.
- Г. В целях формирования базы данных составить акт проверки жилищно-бытовых условий несовершеннолетнего.

8. Текст задания:

Удальцов (53 лет) скоропостижно скончался от инфаркта. Жена оплатила стоимость похорон. Через три месяца после похорон Удальцова обратилась по месту работы мужа за выплатой единовременного пособия на погребение. Администрация ей отказала, т.к. работа на предприятии временно приостановлена, работники находятся в вынужденных отпусках, взносы во внебюджетные фонды не начисляются.

Вопросы:


- А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.
 - Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.
 - В. Определите, имеет ли обратившееся право на единовременное пособие.
- Определите, куда следует обратиться гражданину.
- Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

9. Текст задания:

Удальцов (53 лет) скоропостижно скончался от инфаркта. Жена оплатила стоимость похорон. Через три месяца после похорон Удальцова обратилась по месту работы мужа за выплатой единовременного пособия на погребение. Администрация ей отказала, т.к. работа на предприятии временно приостановлена, работники находятся в вынужденных отпусках, взносы во внебюджетные фонды не начисляются.

Вопросы:

- А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.
- Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.
- В. Определите, имеет ли обратившееся право на единовременное пособие.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

Определите, куда следует обратиться гражданину.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

10. Текст задания:

За консультацией в отдел социальной защиты обратился Иванов, являющийся инвалидом. В прошлом году он самостоятельно приобрел техническое средство (коляска) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. Имеет ли он право на компенсацию затрат на приобретение в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 января 2011 г. N 57н.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите. Определить, какие документы он должен предоставить, используя информационно-компьютерные технологии.

В. Определите, имеет ли обратившееся право на компенсацию.

Определите, куда следует обратиться гражданину.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

11. Текст задания:

Жариков был признан безработным и получал пособие. 21 мая ему дали направление на работу. 4 июня он пришел на очередную перерегистрацию в качестве безработного и объяснил, что не смог явиться на переговоры о трудоустройстве, так как плохо себя чувствовал. К врачу он не обращался, потому что не хотел оформлять больничный и был уверен, что скоро поправится. Служба занятости сократила на 25% размер пособия по безработице.

Вопросы:

А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите.


В. Определите, имеет ли обратившееся право на пособие.

Определите правомерность сокращения пособия.

Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

12. Текст задания:

Иванова просит разъяснить имеет ли она право на ежемесячные компенсационные выплаты по уходу за ребенком 12 лет, инвалидом 1 группы. Сама Иванова нигде не может работать из-за

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф- программа экзамена по модулю		

того, что осуществляет уход. Данное положение в Указе Президента РФ от 13 мая 2008 № 774 ей не понятно.

Вопросы:

- А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.
- Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите.
- В. Определите, имеет ли обратившееся право на компенсацию.
- Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

13. Текст задания

Иванова встала на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности (8 недель). Нигде до этого не работала. В связи с этим интересуется, предусмотрены ли выплаты за постановку на учет.

Вопросы:

- А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.
- Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите.
- В. Определите, имеет ли обратившееся право на выплаты.
- Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

14. Текст задания

Иванова встала на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности (8 недель). Нигде до этого не работала. В связи с этим интересуется, предусмотрены ли выплаты за постановку на учет.

Вопросы:

- А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.
- Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите.
- В. Определите, имеет ли обратившееся право на выплаты.
- Г. В целях формирования базы данных составить заявление.

15. Текст задания

Иванов А., состоящий в браке с Ивановой Н., воспитывает двух совместных несовершеннолетних детей. Иванов А. уклоняется от содержания детей, зарплату на нужды семьи, детей не предоставляет. Иванова Н. не желает расторгать брак. Ее собственной зарплаты не достаточно для обеспечения детей. Иванова А. желает подать на взыскание алиментов, но считает, что для этого необходимо расторгнуть брак.

Вопросы:


А. Определить нормативно-правовые акты, которые необходимо применить при организации социальной работы с отдельными лицами.

Б. Выявить является ли лицо, нуждающимся в социальной защите.

В. Определите, имеет ли обратившееся лицо право на предоставление алиментного содержания

Г. В целях формирования базы данных составить исковое заявление.

Предмет(ы) оценивания	Объект(ы) оценивания	Показатели оценки	Критерии оценки
вопросы экзамена	Ответы на вопросы экзамена	Умение доступно и в полном объеме изложить информацию, определение актуальных вопросов и проблем, умение ответить на вопросы членов комиссии.	- критерии оценивания – правильное и полное раскрытие вопросов; - показатель оценивания – глубина и качество ответов на вопросы, - шкала оценивания (оценка) – выделено 4 уровня оценивания компетенций
<p>Условия выполнения задания</p> <p>1. Место выполнения задания: учебная аудитория.</p> <p>2. Максимальное время выполнения задания: студентом раскрывается вопрос, после окончания происходит обсуждение дополнительных вопросов членов комиссии</p> <p>Шкала оценивания</p> <p>высокий (отлично) - все вопросы раскрыты правильно и полно, оформление соответствует требованиям руководящих документов;</p> <p>достаточный (хорошо) – вопросы раскрыты недостаточно полно, оформление соответствует требованиям руководящих документов;</p> <p>пороговый (удовлетворительно) – вопросы не раскрыты, оформление соответствует требованиям руководящих документов;</p> <p>критический (неудовлетворительно) – вопросы не раскрыты, оформление не соответствует требованиям руководящих документов.</p>			
Тестирование	Решение тестовых заданий	Умение правильно отвечать на вопросы тестового задания	- критерии оценивания – правильные ответы на поставленные вопросы; - показатель оценивания – процент верных ответов на вопросы тестовых заданий; - шкала оценивания(оценка) – выделено 4 уровня оценивания компетенций

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф- программа экзамена по модулю	Форма	
---	-------	--

Условия выполнения задания

1. Место выполнения задания: учебная аудитория.
2. Максимальное время выполнения задания:– 60 минут
3. Описание шкалы оценивания:

Шкала оценки для тестов :

высокий (отлично) - более 80% правильных ответов;

достаточный (хорошо)– от 60 до 80 % правильных ответов;

пороговый (удовлетворительно)– от 50 до 60% правильных ответов;


критический (неудовлетворительно) – менее 50% правильных ответов.

Разработчики:



Директор колледжа «СОКОЛ»,
доцент кафедры УП, к.ю.н.

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	Директор колледжа «СОКОЛ»	Подпись	Дата
1.	РП по дисциплине актуальна и может использоваться в 2024-2025 гг. учебном году.	Медведев Е.В.		25.06.2024г.
2.				